Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» г. Майкоп Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год.

Пусть крепнут содружества узы.

Иными мы быть не должны!

Дошкольники и профсоюзы -

Основа единства страны!

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

Основной задачей профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания ДОУ. На сегодняшний день она насчитывает 55 человека, что составляет 98 % от общего количества работающих в учреждении сотрудников. Из них: педагогических работников - 30 чел. Молодёжь до 35 лет – 6 чел

Заявление о выходе из состава профсоюзной организации ДОУ не поступало.

За отчётный период было принято в ряды членов профсоюза 4 человека.

Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Профком представляет интересы трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно. В отчетном периоде профкомом проведено: 4 профсоюзных собрания; 15 заседаний профкома.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графика отпусков;
- согласование Дополнительных соглашений к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» на 2019-2022 годы;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБДОУ).

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации являются сайт детского сада и Профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией Майкопской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, профсоюзного комитета ДОУ.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с деятельностью профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МБДОУ *«Детский сад № 29 «Улыбка»* проводил работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзным комитетом и заведующим ДОУ составлено соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

В течение года профсоюзный комитет:
- осуществлял проверку *«Изменение оплаты труда в трудовых договорах»*;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков на 2022 год составлен работодателем с учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

В феврале был составлен план работы профсоюзной организации на год, который утвержден на заседании профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседании профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.
Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Мы уделяем особое внимание вовлечению новых членов в ряды Профсоюза и поставили себе цель – довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива.

Первичная профсоюзная организация участник различных мероприятий:
В апреле в рамках декады, посвященной Дню охраны труда, приняли участие в флешмобе - «Утренняя подзарядка»; был проведен обучающий семинар профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда.
В мае участвовали в городском Первомайском профсоюзном смартмобе и разместили в соцсетях фото члена Профсоюза с первомайским лозунгом.
7 октября были участниками профсоюзной акции ФНПР Всемирного дня действий «За достойный труд»

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий в соответствии с целевыми расходами по Смете доходов и расходов ППО на текущий год. Составляется протокол, выписка из протокола, акт на списание денежных средств.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным праздником - «Днем дошкольного работника», с Новым годом, с Днем 8 марта, с юбилеем. Для поздравления с днем рождения оформлен стенд в профсоюзном уголке «Поздравляем!».
С юбилейной датой 55-летием поздравили 3 сотрудников. А к Новому году и Дню 8 марта все члены профсоюза получили подарки.
Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. За отчётный период была оказана материальная помощь 4 членам профсоюза.

Огромная благодарность членам профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Олторжевской Елене Владимировне, Ермак Алине Алексеевне, Уджуху Сусане Джамбечевне, Куновой Суанде Галимовне, Матвеевой Дарине Вячеславовне.

У профсоюзного комитета есть над чем работать:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Особую благодарность мы хотим выразить Майкопской Городской Организации Общероссийского Профсоюза Образования в лице Шевоцуковой Аминет Аскарбиевны и Недбайло Светланы Васильевны за методическую и консультативную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ « *Детский сад № 29 «Улыбка» Фендрикова Т.В.*