

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 29 «Улыбка»

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 29 «Улыбка»

Д.В. Матвеева



Заведующая МБДОУ «Детский сад № 29

Н.Ю. Зеленская



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 29 «Улыбка»
на 2019-2022 годы

Дополнительное соглашение № 1

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», заключенному между работодателем и работниками на 2019 – 2022 гг.

Работодатель, в лице Зеленской Нины Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», и работники МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», в лице их представителя – Матвеевой Д.В., председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2019 – 2022гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2019-2022 гг., на основании Постановления Главы муниципального образования «Город Майкоп от 06.12.2019 года № 1516 «О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «город Майкоп»

1.2. Внесение изменений в п. № 3 «Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2019-2022 гг.

1.3. Внесение изменений в п. № 4 «Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления» к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 29», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2019-2022 гг.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», в Приложение № 1 с 27.12.2019г. изложить его в следующей редакции:

Приложение № 2
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 29
«Улыбка»

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 29 «Улыбка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Улыбка», в дальнейшем именуемое ДООУ, (далее - Положение) разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением кабинета министров Республики Адыгея № 1606 от 24.12.2019 г. с учетом действующих изменений, регулирует порядок оплаты труда работников ДООУ по видам экономической деятельности «Образование» и иным видам экономической деятельности, осуществляемым учреждениями.

1. 2. Система оплаты труда работников ДООУ (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера, систему премирования) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей;

5) перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится

доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника учреждения определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели (за исключением категории работников-женщин, которым производится оплата за неполное рабочее время или неполную рабочую неделю в соответствии со ст.8 Закона Республики Адыгея от 28 сентября 1994г. № 117-1 «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства»), производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо других условиях, определенных трудовым договором.

1.5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.6. Условия оплаты труда работников, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

1.7. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

1.8. Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется, исходя из объема субсидий, поступающих из республиканского бюджета Республики Адыгея, бюджета муниципального образования «Город Майкопа» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.9. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, разрабатываемыми на основании настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам ДОУ, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работника включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено действующим законодательством.

2.3.1. Размеры и условия осуществления работникам учреждений выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

2.5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент, при этом выплата по повышающему коэффициенту не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.6. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Порядок исчисления стажа педагогической работы устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.11. В случае замещения временно отсутствующего пед.работника (больничный лист, отпуск без сохранения заработной платы) либо на период вакансии педагогическим работникам оплата труда может производиться с их письменного согласия по фактически отработанным часам на условиях почасовой оплаты».

2.12. Стоимость часа педагогической работы утверждается приказом руководителя учреждения на соответствующий календарный год, на основании расчета предоставленного специалистами МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений МО «Город Майкоп».

2.13. «При расчете оплаты труда педагогическому работнику, замещающему временно отсутствующего сотрудника (больничный лист, отпуск без сохранения заработной платы) к почасовой оплате труда применяются повышающие коэффициенты по соответствующим компенсационным и стимулирующим выплатам, предусмотренным Положением об оплате труда работников учреждения.

2.14. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

3.2. Работникам с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, непосредственно связанную с деятельностью ДОУ (дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

4) выплаты за особенности и специфику работы.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменяется.

Должность	% от должностного оклада
- Повар	12 % от должностного оклада
- Подсобный рабочий	12 % от должностного оклада
- Уборщик служебных помещений	8% от должностного оклада
- Оператор стиральных машин	8% от должностного оклада
- Помощник воспитателя	4% от должностного оклада
- Уборщик территории	4% от должностного оклада

3.4. Размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации:

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в двойном размере
--	-------------------

- сторожам за работу в ночное время	40% от фактически отработанного времени
- за сверхурочную работу	за первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы не менее, чем в двойном размере.

3.5. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, и срок, на который они устанавливаются, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения

№ п/п	Наименование и вид выплат	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1	<i>За совмещение профессий (должностей):</i>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
	- и.о. заведующей	20 % от должностного оклада
2	<i>За расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ:</i>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)
	- за работу по дополнительному образованию воспитанников:	16 %
	- ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	35 %
	- за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10 %
	- работа по подготовке и сдаче статистической отчетности	10%
	- ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	10%
	- ведение работы по воинскому учету	5%
	- за работу с документами по аттестации педагогических работников учреждения	10 %
	- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	10 %
	- работа ответственного за ведение сайта учреждения (выполнение функций системного администратора)	10%
	- за ведение работы на сайте АИС «Комплектование	15%

	ДОУ»	
	- ведение работы ответственного за размещение информации об учреждении в системе bus.gov.ru	15%
	- ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах учреждения в системе zakupki.gov.ru	15%
	- за ведение реестра заключенных договоров	17 %
	- ведение договорной (контрактной) работы в учреждении: -учебно-вспомогательному персоналу	60%
	- за ведение табеля учета рабочего времени	17%
	- ведение работы ответственного за охрану труда в учреждении	20 %
	- ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в учреждении	10 %
	- ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в учреждении	10 %
	- ведение работы ответственного за ГО и ЧС в учреждении	10%
	- ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в учреждении	10%
	- за работу по наведению санитарного порядка на территории (покос) обслуживающий персонал	50 %
	- за выполнение работы по пошиву мягкого инвентаря, штор, праздничных костюмов обслуживающий персонал	до 100 %
	- за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения	6%
	- за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	17 %
	- за работу по наведению санитарного порядка на территории (уход за цветниками и т.п.) обслуживающий персонал	30 %
	- за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий (помощникам воспитателя)	30%
	- педагогическим работникам за увеличение объема выполняемых работ на период основного отсутствия основного сотрудника	28 % к 0,5 ставки
	- за специфику работы: за работу с воспитанниками с отклонениями в развитии и ограничения возможности здоровья 1-3 человека 3- 5 человек	10 % от должностного оклада 15 % от должностного оклада
3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной

	договором	работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
1	За реализацию дополнительных общеобразовательных — дополнительных общеразвивающих программ	реализация 1 программы - 10% реализация 2 программ - 20 %
2	За руководство детскими творческими коллективами	13%
3	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
4	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
5	За составление меню для организации питания детей	30%
6	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

5. Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью ДООУ, и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью ДООУ устанавливаются в следующих размерах:

1) педагогическим работникам за руководство методическими объединениями – 10%.

7. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в следующих размерах:

1) в размере 10%:

а) педагогическим работникам:

- за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

б) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий.

7. Перечень и размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), а также выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, непосредственно связанную с деятельностью ДООУ (за исключением, указанных в п. 6 настоящего Раздела) устанавливается в соответствии с Приложениями № 5 к настоящему Положению.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

а) надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении;

б) надбавка за выслугу лет (стаж педагогической работы);

3) выплаты за качество выполняемых работ;

- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременная премия;
- 6) выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно).

2. Размеры и условия осуществления работникам выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в ДОО показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда ДОО.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере не более 100%:

1) за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

2) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание республиканских экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

4) за использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ;

5) за работу в условиях реализации Гранта и (или) эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;

6) за подготовку учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;

7) за использование здоровьесберегающих технологий;

8) за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);

9) за подготовку призеров олимпиад, конкурсов;

10) за обеспечение стабильности и повышения качества обучения;

11) за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

12) за сложность, напряженность, специфика выполняемой работы;

13) за высокий уровень профессиональной подготовленности соответствующий профилю педагогической деятельности.

6. Выплаты за стаж непрерывной работы учреждению и за выслугу лет (за стаж педагогической работы) устанавливаются работникам (за исключением руководителя ДОО и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя ДОО) в следующих размерах:

1) при стаже непрерывной работы в учреждении, выслуге лет (за стаж педагогической работы) от 5 до 10 лет – 5%;

2) при стаже непрерывной работы в учреждении, выслуге лет (за стаж педагогической работы) от 10 до 20 лет – 10%;

3) при стаже непрерывной работы в учреждении, выслуге лет (за стаж педагогической работы) свыше 20 лет – 15%.

7. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается Приложением № 3 к

настоящему Положению, за выслугу лет, (за стаж педагогической работы) устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению (за исключением педагогических работников, у которых порядок исчисления выслуги лет, дающей право на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея).

8. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

1) выплата за квалификационную категорию за фактический объем учебной и (или) педагогической работы в следующих размерах:

- а) за наличие первой квалификационной категории – 10%;
- б) за наличие высшей квалификационной категории – 15%;

2) выплата за наличие почетного звания, знака отличия, нагрудного знака, ученой степени, соответствующих профилю учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в следующих размерах:

а) работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», а также Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, – 5%;

б) работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель Республики Адыгея», «Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея», «Заслуженный деятель науки Республики Адыгея», «Заслуженный работник народного образования Республики Адыгея», – 5%.

9. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом руководителя ДОУ в пределах фонда оплаты труда ДОУ. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем ДОУ. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

10. Единовременная премия выплачивается:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея – 80%;

2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея – 80%;

3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея – 80%;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея – 50%;

5) при награждении почетной грамотой муниципального органа управления

образованием – 30%;

б) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

а) более 20 лет – 80%;

б) от 10 до 20 лет – 50%;

в) от 5 до 10 лет – 30%;

7) при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:

а) более 20 лет – 80%;

б) от 10 до 20 лет – 50%;

в) от 5 до 10 лет – 30%.

11. Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно) устанавливается в размере 5%.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДОУ с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель ДОУ на основании письменного заявления работника.

3. Решение о выплате материальной помощи руководителю ДОУ принимается Министерством образования и науки Республики Адыгея.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда МБДОУ
«Детский сад № 29 «Улыбка»

Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы
по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий
рабочих

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Профессиональные квалификационные группы должностей. Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размеры окладов</i>
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	11400 руб.
3 квалификационный уровень	Воспитатель	11280 руб.
	Педагог-психолог	11280 руб.
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	10630 руб.
	Инструктор по физической культуре	10630 руб.
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	7400 руб.
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей специалистов и служащих		
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5670 руб.
2 квалификационный уровень	Оператор ЭВМ	5920 руб.
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	6900 руб.
1 квалификационный уровень	Техник-энергетик	6160 руб.

уровень		
3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Кастелянша	5420 руб.
	Кладовщик	5420 руб.
	Оператор стиральных машин	5420 руб.
	Сторож (вахтер)	5420 руб.
	Уборщик служебных помещений	5420 руб.
	Уборщик территорий	5420 руб.
	Подсобный рабочий	5420 руб.
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3,4 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5420 руб.
	Повар	5920 руб.