

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 29 «Улыбка»

Председатель ППО МБДОУ  
«Детский сад № 29 «Улыбка»  
\_\_\_\_\_ Д.В. Матвеева



Заведующая МБДОУ «Детский сад № 29  
«Улыбка»



\_\_\_\_\_ Н.Ю. Зеленская

**Дополнительное соглашение № 2**  
**к Коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 29 «Улыбка»**  
**на 2019-2022 годы**

## Дополнительное соглашение № 2

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», заключенному между работодателем и работниками на 2019 – 2022 гг.

Работодатель, в лице Зеленской Нины Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», и работники МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка», в лице их представителя – Матвеевой Д.В., председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на 2019 – 2022гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в РАЗДЕЛ 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» на основании письма Министерства Просвещения РФ от 12.08.2020г. № ГД-1192/03, в целях минимизации рисков распространения COVID-19.

1.2. В связи с опечаткой заменить Приложение № 3 на стр. 109 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка». на Приложение № 8 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка».

1.3. Добавить приложение № 9 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка».

### 2. Общие условия

2.1. Внести изменения в РАЗДЕЛ 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» дополнив его п. 6.1.17. и 6.3.6. следующего содержания:

«6.1.17. В условиях профилактики и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

**Работодатель обязан:**

1. обеспечить всех работников необходимыми:
  - средствами личной гигиены;
  - средствами индивидуальной защиты (маски);
  - при возможности обеспечить необходимое безопасное расстояние между работниками (не менее 1,5 метров);
  - усилить дезинфекционный режим (проведение уборок с использованием дезинфекционных средств, проветривание помещений);
  - обеспечить защиту сотрудников 65+;
  - организовать иммунизацию сотрудников против гриппа;
2. не допускать к работе сотрудников с признаками респираторного заболевания;
3. обеспечить измерение температуры тела работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой.
4. При поступлении запроса Роспотребнадзора незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-

19) в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.

#### **6.3.6. Работники обязаны:**

- соблюдать санитарно-эпидемиологические требования в условиях профилактики и предотвращения **распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**, чтобы избежать заболевания, а также возможного заражения коллег;

- незамедлительно информировать Работодателя о наличии хронических заболеваний, беременности;

- немедленно сообщать руководителю, в случае возникновения у работника симптомов острой респираторной вирусной инфекции, подтверждения диагноза COVID-19, пневмония, а также у совместно проживающих с ним людей;

- соблюдать режим использования средств индивидуальной защиты, а также участвовать в медицинских обследованиях, которые организует Работодатель.

2.2. Изложить текст Приложения № 9 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» Соглашение по охране труда работодателя и профсоюзного комитета в МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» на 2020 -2021 учебный год в следующей редакции (приложение № 1 к дополнительному соглашению № 2).

### **3. Иные условия**

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.09.2020 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2019 – 2022гг. от 25.04.2019г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 29 «Улыбка» на 2019 – 2022гг. от 25.04. 2019г.